

EN ALIANZA CON



LIDERAZGO TRANS FORMA CIONAL

Sé un líder efectivo,
potenciá a tu equipo y
magnificá tus resultados



PRO LÍDER TRAINING
SER LÍDER, SE APRENDE





PRO LÍDER TRAINING

SER LÍDER, SE APRENDE

Somos una organización especializada en garantizar una transformación positiva en personas y empresas, por medio de entrenamientos en liderazgo, coaching, desarrollo personal y profesional. Ofreciendo contenidos de primer nivel, co-creados con los mejores del mundo.



CO-CREANDO CON LOS MEJORES DEL MUNDO



John Maxwell

Orador, autor y especialista en liderazgo



Marshall Goldsmith

#1 en Coaching Empresarial



Robin Sharma

Experto en liderazgo y desarrollo personal



LIDERAZGO TRANS FORMA CIONAL

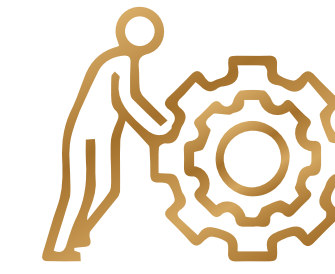
Este programa contribuye al manejo efectivo de los equipos de alto rendimiento, proporcionando herramientas que lograrán un mejor desempeño del participante y sus colaboradores.

El nuevo líder 360 logrará generar los desafíos que llevará a su organización a un nuevo nivel.

Este programa es *ideal* para profesionales que necesitan grandes resultados y cuentan con poco tiempo disponible.



Potenciá tu capacidad de liderar



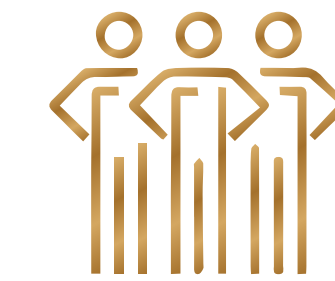
Conocé como trabajar desde tus fortalezas



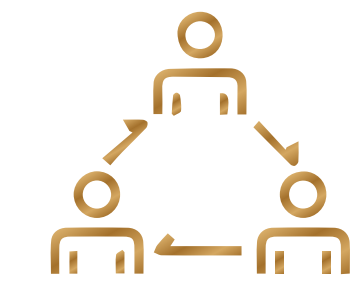
Gestioná los conflictos de forma constructiva y creativa



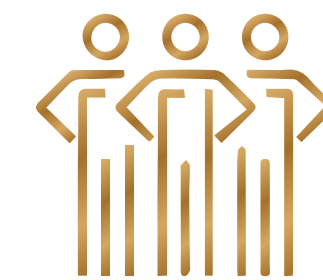
Aprendé a definir y lograr los resultados que buscas



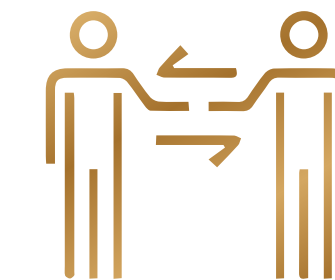
Motivá y conectá con tu equipo



Creá una comunicación influyente



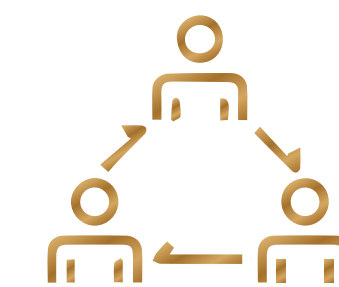
Potenciá la autonomía y el liderazgo de tu equipo



Aprendé a negociar bajo presión



Obtené resultados de mayor calidad



Influí en el desempeño de tu equipo



Enfrentá con éxito los cambios



DIMENSIONES

MÓDULO 1

AUTOLIDERAZGO Y AUTOCONOCIMIENTO

- Valores personales.
- Elaboración de tu visión personal.

MÓDULO 2

GESTIÓN DEL CAMBIO

- Los dos mundos: el interior y el exterior.
- El camino para liderar el cambio.
- El crecimiento personal como factor para iniciar el cambio.
- Cómo iniciar el cambio en uno mismo y expandir nuestro ser.
- Expandiendo nuestro potencial.
- El impacto de nuestras creencias en nuestras acciones.
- En el principio se encuentran los finales.
- Cómo generar un plan de acción.

MÓDULO 3

INTELIGENCIA EMOCIONAL

- Concepto, importancia y características.
- El cerebro y la inteligencia emocional.
- Identificación de las emociones.
- El coeficiente intelectual y la inteligencia emocional.
- Tipos de inteligencia.
- Componentes de la Inteligencia emocional.
- Rasgos de un líder emocionalmente inteligente.
- La habilidad de enfocarse, tipos de enfoque.
- La técnica Yutori.
- Las conexiones emocionales.
- Talentos, habilidades y neuroplasticidad.
- La cualidad del líder.
- Hábitos de la gente altamente efectiva.
- Consejos para desarrollar la Inteligencia emocional.



MÓDULO 4

LIDERAZGO SITUACIONAL

- Las leyes del liderazgo.
- Los 5 niveles del liderazgo.
- Modelos de liderazgo.
- Modelos de liderazgo situacional.

MÓDULO 5

MOTIVACIÓN DE EQUIPOS

- Los diferentes motivadores de un líder.
- ¿Cómo medimos la motivación?.
- ¿Qué motiva a la gente a hacer las cosas?.
- La Gestión del Talento y el desarrollo de los líderes

MÓDULO 6

COMUNICACIÓN Y FEEDBACK EFECTIVO

- Los principios de la conexión y la comunicación.
- El liderazgo y la negociación.
- Las leyes del trabajo en equipo.
- Feedback.
- Feedforward

MÓDULO 7

NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

- Análisis del conflicto
- El proceso de negociación
- Intereses
- Persuasión
- Acuerdo
- Regateo
- Reflexiones
- Test estilo negociador



LIDERAZGO DE UNO MISMO

Autoliderazgo y autoconocimiento

CONTENIDO

- Valores personales.
- Elaboración de tu visión personal.

IMPORTANCIA

Este entrenamiento enseña a los líderes, la importancia de la mentalidad y el conjunto de habilidades necesarias para convertirse en personas proactivas, que toman la iniciativa, capaces de pedir orientación o apoyo, solicitar comentarios y vender sus soluciones.

OBJETIVOS

- Desarrollar conceptos y habilidades esenciales de liderazgo personal para empoderar y transformar su entorno laboral, social y familiar.
- Desarrollar herramientas eficaces que permitan conversaciones más efectivas, estableciendo relaciones más abiertas con el entorno laboral y personal.



LIDERAZGO DE UNO MISMO

Gestión del cambio

CONTENIDO


- Los dos mundos: el interior y el exterior.
- El camino para liderar el cambio.
- El crecimiento personal como factor para iniciar el cambio.
- Cómo iniciar el cambio en uno mismo y expandir nuestro ser.
- Expandiendo nuestro potencial.
- El impacto de nuestras creencias en nuestras acciones.
- En el principio se encuentran los finales.
- Cómo generar un plan de acción.

IMPORTANCIA

Para gestionar y liderar el cambio es preciso poner conciencia en el proceso. En este módulo uno aprende a liderarse, comprendiendo que para gestionar el cambio, se debe hacer desde el interior de uno mismo, logrando así cambios en el exterior.

OBJETIVOS

- Mejorar la comunicación con uno mismo y con los demás, potenciando el desarrollo de sí mismo.
- Comprender la importancia del crecimiento personal para el cambio positivo.
- Desarrollar el potencial al servicio de una función personal y profesional.
- Descubrir cómo las creencias determinan nuestra forma de pensar.
- Aprender técnicas de desarrollo personal.



LIDERAZGO DE UNO MISMO

Inteligencia emocional

CONTENIDO

- Concepto, importancia y características.
- El cerebro y la inteligencia emocional.
- Identificación de las emociones.
- El coeficiente intelectual y la inteligencia emocional.
- Tipos de inteligencia.
- Componentes de la Inteligencia emocional.
- Rasgos de un líder emocionalmente inteligente.
- La habilidad de enfocarse, tipos de enfoque.
- La técnica Yutori.
- Las conexiones emocionales.
- Talentos, habilidades y neuroplasticidad.
- La cualidad del líder.
- Hábitos de la gente altamente efectiva.
- Consejos para desarrollar la Inteligencia emocional.

IMPORTANCIA

La inteligencia emocional es una habilidad importante para el desarrollo del líder y llegar al éxito en lo personal y en lo laboral. En este módulo se profundiza todos los aspectos relacionados a nuestras emociones y cómo manejarlas.

OBJETIVOS

- Entender cómo identificar y liderar con las emociones correctas.
- Reconocer cuando las emociones causan problemas en el equipo.
- Aprender el poder de usar las emociones del equipo para alcanzar logros positivos.



LIDERAZGO DE EQUIPOS

Liderazgo situacional

CONTENIDO

- Las leyes del liderazgo.
- Los 5 niveles del liderazgo.
- Modelos de liderazgo.
- Modelos de liderazgo situacional.

IMPORTANCIA

Un líder situacional tiene la capacidad de ser personalmente flexible y ofrecer una gama de habilidades para manejar su propio comportamiento, en este módulo se explica los estilos de liderazgo y la capacidad de adaptación de acuerdo a las circunstancias.

OBJETIVOS

- Identificar si las necesidades de sus seguidores son diferentes y si será capaz de tratar a cada persona y situación de manera diferente.
- Definir su estilo de liderazgo.
- Identificar los niveles de liderazgo de sus colaboradores, la capacidad y la voluntad para realizar una tarea.



LIDERAZGO DE EQUIPOS

Motivación de equipos

CONTENIDO

- Los diferentes motivadores de un líder.
- ¿Cómo medimos la motivación?
- ¿Qué motiva a la gente a hacer las cosas?
- La Gestión del Talento y el desarrollo de los líderes.

IMPORTANCIA

Motivar es sinónimo de liderar, conducir a otros hacia un objetivo y satisfacer aspiraciones. Representa el impulso de los colaboradores para aumentar su productividad. Este módulo explica cómo trabajar la motivación de sus equipos.

OBJETIVOS

- Motivar a su equipo de trabajo, contribuyendo al éxito en cualquier proyecto dentro de la organización.
- Crear estímulos positivos para que su equipo de trabajo tenga un ambiente laboral armónico y agradable.
- Medir la motivación en los equipos.
- Desarrollar técnicas para motivar el liderazgo en sus colaboradores.



LIDERAZGO DE EQUIPOS

Comunicación y feedback efectivo

CONTENIDO

- Los principios de la conexión y la comunicación.
- El liderazgo y la negociación.
- Las leyes del trabajo en equipo.
- El Feedback.
- El Feedforward.

IMPORTANCIA

Por medio de este entrenamiento, los líderes generan confianza entre sus colaboradores, mejorando la conducta y la productividad, contribuyendo al desarrollo de su potencial.

OBJETIVOS

- Transmitir los objetivos en forma clara.
- Fomentar la productividad y mantener relaciones laborales sólidas.
- Aumentar los niveles de confianza en los demás.
 - Aplicar las leyes de trabajo en equipo.
- Aprender por medio del feedback a comunicarse con sus colaboradores.



LIDERAZGO DE EQUIPOS

Negociación y resolución de conflictos

CONTENIDO

- Análisis del conflicto.
- El proceso de negociación.
- Intereses.
- Persuasión.
- Acuerdo.
- Regateo.
- Reflexiones.
- Test estilo negociador.

IMPORTANCIA

En este taller, los líderes aprenden y aplican técnicas que ayudan a desarrollar y aumentar la influencia, en conversaciones cruciales. Se aprende todo lo relacionado con negociación y resolución de conflictos. La influencia es la clave del éxito.

OBJETIVOS

- Identificar cuando una conversación se convierte en una negociación.
- Aprender técnicas para planificar una negociación.
- Identificar objetivos claves en una negociación.
- Aprender técnicas de persuasión y negociación.
- Conocer el estilo de negociación que uno tiene.

CONOCÉ A LOS **ENTRENADORES**

Bruno Fiorio es abogado y **Asociado Senior del estudio jurídico “Fiorio, Cardozo & Alvarado”** donde presta servicios para la creación, desarrollo y ejecución de negocios en el Paraguay. Profesor en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Diplomáticas de la Universidad Católica de Asunción, y en el Máster en Derecho de la Empresa de la Universidad Católica de Asunción. Es autor de los libros “El Legado del Abuelo” y “La Secuencia del Todo”

Burno es **Miembro Fundador de “Transformación Paraguay”**, Especialista en Mesas Redondas certificado por “Global Priority Solutions” y Coach, trainer & speaker, certificado por “The John Maxwell Team”. También es vicepresidente de “TU Financiera S.A.E.C.A.”, Director de “Iporaitel S.R.L.”.

Estudió derecho en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Diplomáticas de la Universidad Católica de Asunción. Tiene un Master en International Legal Practice por el Instituto de Empresa de Madrid, España y se formó como mediador en la Facultad de Derecho de la Universidad de Buenos Aires



PRO LÍDER TRAINING
SER LÍDER, SE APRENDE



**BRUNO
FIORIO** 

CONOCÉ A LOS **ENTRENADORES**

Fundadora de Pro Lider Training (PLT), empresa dedicada al entrenamiento en liderazgo, coaching, desarrollo personal y profesional; y **presidenta de la fundación Transformación Paraguay** que desarrolla un programa de educación en valores a largo plazo y escala masiva. Es capacitadora, oradora y coach certificada especializada en temas de crecimiento personal, liderazgo y trabajo en equipo. Autora de ¡Dale Que Vale! un libro bilingüe para niños con historias inspiradoras para fortalecer valores.


Estudió coaching en el instituto de Coaching de Marshall Goldsmith y The Jonh Maxwell Team. Obtuvo certificaciones en liderazgo en Duke University. Gaby también estudió Marketing y Negocios en Thunderbird University, Lee University y Universidad Americana.

Es especialista en la metodología de Mesas Redondas, certificado por Global Priority Solutions y fue nominada a los premios Thinkers50.



PRO LÍDER TRAINING
SER LÍDER, SE APRENDE



GABY
TEASDALE 

CONOCÉ A LOS **ENTRENADORES**

CEO de PLT y Transformación Paraguay. Capacitador, orador y coach certificado con más de quince años de experiencia. Autor del libro Matar a mis gigantes, una fábula de liderazgo inspiradora sobre como enfrentar a gigantes y vencerlos para alcanzar sueños; líder empresarial y profesor en las áreas de comunicación, coaching, negocios internacionales y liderazgo en América Latina, Estados Unidos, Australia y Africa.

Estudió Coaching en el Instituto de Coaching Marshall Goldsmith y The John Maxwell Team. Obtuvo certificaciones de Liderazgo en Duke University y The Jack Welch Management Institute, tiene además un MBA otorgado por Bond University, en Australia.

Es especialista en la metodología de Mesas Redondas, certificado por Global Priority Solutions y candidato actual al doctorado en coaching organizacional y liderazgo de Regent University en Virginia.



PRO LÍDER TRAINING
SER LÍDER, SE APRENDE



**TIMOTHY
TEASDALE**  

CONOCÉ A LOS **ENTRENADORES**

Silvana Maria Cerini **es abogada, CEO de la Consultora Silvana Cerini > Negociación.** Es profesora de diversas cátedras sobre negociación y liderazgo en la Universidad Argentina de la empresa, Fundación Standard Bank y Universidad católica Argentina. Es autora de varios libros como: Manual de Negociación, El Poder de la Negociación y Negociación sin Vicios Estudió derecho en la Universidad de Buenos Aires, tiene un postgrado en Negociación de la Universidad Católica Argentina y un master en derecho empresario de la Universidad Austral



PRO LÍDER TRAINING
SER LÍDER, SE APRENDE



**SILVANA
CERINI** 

CONOCÉ A LOS **ENTRENADORES**

Cesar Chamorro es **Coach certificado** por The John Maxwell Team de Estados Unidos.

Vivió 34 años en Chicago, donde estudió comunicación en el East/West College y en la universidad Northeastern Illinois y desarrolló proyectos vinculados al periodismo, el liderazgo y el trabajo social. Trabajó para Hispanic Broadcasting Corporation y Univision Radio Chicago. Es entrenador de la fundación Transformación Paraguay y especialista en la metodología de Mesas Redondas, certificado por Global Priority Solutions.



PRO LÍDER TRAINING
SER LÍDER, SE APRENDE



**CESAR
CHAMORRO** 

El programa incluye:

- Acceso al 100% del curso en una plataforma digital Impact.
- Un manual de trabajo que permite llevar tu propio ritmo.
- Encuentros virtuales semanalmente, para el desarrollo del contenido del programa
- Seguimiento de las metas y objetivos de cada participante a través de sesiones semanales.
- Una sesión mensual de profundización desarrollado por nuestro director y coach Timothy Teasdale.
- **Acceso a entrenamientos de Mesas Redondas para continuar con los encuentros de liderazgo.**



**+50 horas de
entrenamiento**



**3 meses de
formación**



PRO LÍDER TRAINING
SER LÍDER, SE APRENDE



PRO LÍDER TRAINING

SER LÍDER, SE APRENDE



0991 709 845
0993 301 851



info@prolidertraining.com



@prolidertraining

"Debemos usar el tiempo sabiamente y darnos cuenta de que siempre es el momento oportuno para hacer las cosas bien"

-Nelson Mandela